



CHARTRE ÉTHIQUE « RSE & INCLUSION »

Nous valorisons la dignité humaine et nous nous engageons à écouter, à encourager la diversité et à promouvoir l'inclusion.



Gemploi s'engage à être plus qu'un simple groupement d'employeurs : un acteur de l'emploi partagé responsable, solidaire et durable.

Conscients des défis sociaux, sociétaux et environnementaux actuels, nous affirmons notre volonté d'agir avec ambition, pour conjuguer performance économique et responsabilité sociétale.

Notre mission est de faciliter une insertion professionnelle durable. Nous voulons que chacune de nos actions reflète ces valeurs.

La présente charte a pour objectif de guider nos relations vis-à-vis de l'ensemble de notre collectif : collaborateurs, adhérents, partenaires et prescripteurs.

I. Vision & ambition

Faire du temps partagé un modèle d'emploi durable, inclusif et responsable pour les talents, les entreprises adhérentes, les partenaires et la société.

Contribuer activement à l'inclusion professionnelle, à la diversité, à l'équité, à la transition écologique et à l'innovation sociale.



Respect

Nous reconnaissons la dignité de chaque personne et valorisons l'écoute, la diversité et l'inclusion.



Intégrité

Nous nous engageons à agir de manière juste et responsable, en évitant tout conflit d'intérêt ou pratique trompeuse.



Transparence

Nous agissons avec honnêteté, et rendons compte de nos décisions et processus.



Engagement pour l'inclusion

Nous œuvrons à créer des solutions justes, accessibles et bénéfiques pour tous.



Responsabilité

Nous assumons les conséquences de nos choix, envers nos collaborateurs, nos adhérents et nos partenaires.

II. Nos engagements

Notre association est garante de :



Créer un environnement de travail bienveillant, sûr, inclusif et stimulant.

Veiller à ce que nos offres d'emploi soient inclusives et non discriminatoires.

Soutenir des initiatives d'insertion professionnelle, d'inclusion numérique, ainsi que l'usage réfléchi des nouvelles technologies (par exemple l'IA).

Intégrer l'impact sociétal et environnemental dans nos décisions stratégiques.

Mettre en place une procédure d'alerte et un suivi des incidents éthiques.

Auprès de nos collaborateurs :

- Fournir des informations transparentes et loyales sur nos services et solutions
- S'assurer de l'égalité de traitement entre les collaborateurs
- Veiller au suivi individuel et à l'accompagnement dans les évolutions de poste
- Respecter l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle
- Prévenir les risques psychosociaux et agir contre toute forme de harcèlement
- Garantir la confidentialité et la sécurité des données personnelles de chaque collaborateur.

Auprès de nos adhérents :

- Être en coopération constructive, autour d'un projet d'économie sociale et solidaire, notamment dans la formation des collaborateurs
- Rechercher le dialogue et l'écoute active
- Maintenir des relations basées sur l'équité et la transparence
- Promouvoir la responsabilité sociétale et l'engagement réciproque
- Valoriser des solutions justes, accessibles et bénéfiques pour tous

Auprès de nos partenaires et prescripteurs :

- Porter et soutenir les projets inclusifs de nos partenaires
- Inscrire nos projets communs dans l'économie sociale et solidaire